

CEO 인권정책 선언문

드림어스컴퍼니는 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 존중하며, 모든 경영활동에서 인권 침해 예방하고, 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업이 되고자 본 인권정책 선언문을 제정합니다.

당사는 대한민국 헌법, 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs), ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 인권·노동 관련 국제 기준을 지지하며, 모든 사업 과정에서 인권 존중과 보호에 대한 책임을 다할 것을 약속합니다.

I. 적용범위

이 선언문은 드림어스컴퍼니의 모든 임직원, 자회사 및 협력업체를 포함한 모든 이해관계자에게 적용되며, 우리는 인권침해 예방과 인권문화 확산을 위해 노력합니다.

II. 인권정책 원칙

1. 차별금지과 다양성 존중

성별, 인종, 연령, 국적, 종교, 장애, 사회적 출신, 정치적 견해, 성적 지향 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 다양성과 포용을 바탕으로 한 조직문화를 조성합니다.

2. 근로조건의 공정성 보장과 안전한 근무환경 조성

모든 임직원에게 합리적 보상과 근로시간을 보장하며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위한 교육과 근무환경을 제공합니다. 또한 산업안전보건법 등 관련 법규를 존중하며, 물리적/정신적 위협으로부터 안전하고 자유로운 근무환경을 조성하기 위해 노력합니다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

모든 형태의 강제노동과 아동노동을 엄격히 금지하며, 국제 기준 및 해당 국가 법령을 철저히 준수합니다.

4. 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

노동 관계 법규에 따라 구성원의 단체결성과 활동의 자유를 존중하고, 단체 교섭 권리를 보장하며, 노동조합 가입/결성 등을 포함한 어떠한 이유로도 불이익한 처우를 하지 않습니다.

5. **공급망 인권 실천**

우리는 협력업체 및 파트너사와 함께 인권 존중의 가치를 공유하여, 실천할 수 있도록 노력합니다.

6. **디지털 권리와 프라이버시 보호**

우리는 모든 이해관계자의 개인정보와 디지털 권리를 소중히 여기며, 관련 법률과 내부 규정을 철저히 준수하고, 고객과 임직원의 개인정보 보호를 위한 법적·기술적 조치를 철저히 이행합니다.

7. **인권침해 예방 및 구제절차 운영**

우리는 인권침해를 사전에 예방하기 위한 교육을 진행하며, 내부 고충처리 및 외부 제보채널을 통해 제기된 이슈에 대해 공정하고 신속하게 조사/구제합니다.

Ⅲ. 인권정책 실행체계

드림어스컴퍼니는 인권 침해를 사전에 예방하고, 발생 시 신속하고 공정하게 대응하기 위해 고충 처리 채널 및 내부 교육, 제보 시스템을 운영합니다.

또한, 인권경영 이행 현황을 정기적으로 점검하고, 필요 시 개선 조치를 취합니다.

드림어스컴퍼니는 인권정책이 선언에 그치지 않고 실천으로 이어질 수 있도록 기업 내부의 모든 활동에 인권의 가치를 내재화하고, 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

2025년 드림어스컴퍼니

대표이사 김동훈

